

**Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Муромцевский детский сад № 7 пристома и
оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических,
профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур»
Муромцевского муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Муромцевский детский сад № 7 пристома и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» Муромцевского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 г. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Приказов Министерства образования Омской области от 02.10.2024г. № 63).

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления, соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических
работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;

должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Муромцевского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год

заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени:
 - доктор наук - 25 процентов оклада;
 - кандидат наук - 15 процентов оклада;
- 2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений

при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

41.2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству - устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 10000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

41.3. Выплаты советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров) муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

X. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2025 - 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов",

"Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года N 131-С.

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Муромцевский детский сад № 7»
Муромцевского муниципального района
Омской области

РАЗМЕРЫ

**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Муромцевский детский сад № 7 пристра и оздоровления с
приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и
оздоровительных мероприятий и процедур»
Муромцевского муниципального района Омской области (далее - учреждение)**

п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10550
		Учитель-логопед (логопед)	
		Тьютор	
		Учитель-дефектолог	
	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	

персонала	1 квалификационный уровень	
	Помощник воспитателя	7563
	Ассистент по оказанию технической помощи	
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	1 квалификационный уровень	
	Младший воспитатель	7807
	2 квалификационный уровень	
	Младший воспитатель	8223
Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	6729
	Делопроизводитель	
	Кассир	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6960
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7768
	Заведующий складом	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория		
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается		

производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	8116
Начальник хозяйственного отдела	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
первая внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8234
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	8580
Специалист по охране труда	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9279
3 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9973
4 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	10668

		наименование "ведущий"	
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11364
	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	9698
	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	7358
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7805
	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6255 6486 6720
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	

Истопник	
Дезинфектор	
Садовник	
Сторож (вахтер)	
Кухонный рабочий	
Возчик	
Машинист (кочегар) котельной	
Слесарь-сантехник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Оператор котельной	
Подсобный рабочий	
Повар	
Хлораторщик	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6950 7611
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7646 7992
3 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым	8572

предусмотрено присвоение 8
квалификационного разряда в
соответствии с Единым тарифно-
квалификационным
справочником работ и профессий
рабочих

4 квалификационный уровень

Наименование профессий
рабочих, предусмотренных 1 - 3
квалификационными уровнями
настоящей профессиональной
квалификационной группы,
выполняющих важные (особо
важные) и ответственные (особо
ответственные) работы

8801

Приложение N 2
к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Муромцевский детский сад № 7»
Муромцевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники)

		практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими

	предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	отделами, секторами
	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Муромцевский детский сад № 7»
Муромцевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Муромцевский детский сад № 7 присмотра и оздоровления с приоритетным
осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных
мероприятий и процедур» Муромцевского муниципального района Омской области
(далее - учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 процентов за каждый показатель
		Работа с детьми в возрасте до 3 лет	
		Работа с детьми из социально неблагополучных детей	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
		Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	
		- учебно-вспомогательных работников	3250 руб.
		- медицинских работников	1250 руб.
		- служащих	880 руб.
		- рабочих	640 руб.
2	Ежемесячная надбавка за	Осуществление	До 100 процентов

	качество выполняемых работ	инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ Применение в образовательном процессе информационных технологий Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.) Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	за каждый показатель
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) Выполнение задания особой важности и сложности Организация работы по социальной адаптации обучающихся Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных,	До 100 процентов за каждый показатель

		областных, муниципальных программ Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда Активное участие в работе представительного органа работников учреждения Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения Увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения	Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов
Для педагогических работников			
6	Умение педагогического работника образовательного учреждения организовывать ведущие	6.1. построение образовательного процесса с учетом ведущего вида деятельности; 6.2. осуществление режимных	До 100% До 100%

	в раннем и дошкольном возрасте виды деятельности: предметно-манипулятивную, игровую, обеспечивая развитие детей	моментов с учетом ведущих видов деятельности; 6.3. построение образовательного процесса без учета ведущих видов деятельности	0
7	Реализация педагогом образовательного учреждения педагогических рекомендаций специалистов (педагога-психолога, учителя-логопеда, и др.) в работе с воспитанниками, испытывающими трудности в освоении программы, или с воспитанниками с особыми образовательными потребностями	7.1. педагог образовательного учреждения эпизодически следует рекомендациям специалистов; 7.2. педагог образовательного учреждения систематически следует рекомендациям специалистов; 7.3. педагог образовательного учреждения строит работу воспитанниками на основе разработанных совместно со специалистами мер или программ	0 До 50% До 100%
8	Умение педагога образовательного учреждения организовать совместную и самостоятельную деятельность воспитанников	8.1. организация преимущественно пассивной исполнительской деятельности; 8.2. организация преимущественно воспроизводящей деятельности; 8.3. организация преимущественно активной творческой деятельности	До 10% До 50% До 100%
9	Владение педагогом образовательного учреждения информационно-коммуникационными технологиями (далее – ИКТ): - общепользовательская ИКТ – компетентность; - общепедагогическая ИКТ – компетентность; - предметно-педагогическая ИКТ – компетентность (отражающая профессиональную ИКТ – компетентность соответствующей области)	9.1. прохождение курсов по повышению ИКТ – компетентности; 9.2. использование ИКТ – компетентности в работе с воспитанниками; 9.3. разработка информационно-коммуникационных технологических средств к занятиям (презентации, интерактивные игры); 9.4. наличие персонального блога или сайта педагога бюджетного учреждения (его систематическое обновление)	До 20% До 50% До 100% До 50%

10	Реализация педагогом образовательного учреждения мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников образовательного учреждения (привлечение семьи к решению вопросов воспитания и образования)	10.1. систематическое проведение родительских собраний (по плану педагога образовательного учреждения);	До 30%
		10.2. проведение индивидуальных консультаций родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения;	До 30%
		10.3. оформление информационных стендов для родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения (их систематическое пополнение и обновление);	До 50 %
		10.4. использование инновационных методов работы с родителями (законными представителями) воспитанников образовательного учреждения	До 100%
11	Умение эффективно управлять конфликтами в коллективе воспитанников и в педагогическом коллективе образовательного учреждения	11.1. управление педагогом образовательного учреждения конфликтом при помощи администрации и педагога-психолога образовательного учреждения;	До 30%
		11.2. самостоятельное эффективное управление конфликтом;	До 50%
		11.3. создание бесконфликтной среды в коллективе воспитанников и в педагогическом коллективе образовательного учреждения	До 100%
12	Подготовка педагогом образовательного учреждения и организация участия воспитанников образовательного учреждения в проектах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п.	12.1. федерального уровня; 12.2. областного уровня; 12.3. муниципального уровня; (При наличии участников по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)	До 70% До 40% До 30%
13	Наличие из числа воспитанников педагога образовательного учреждения победителей и призеров проектов, олимпиад, конкурсов,	13.1. федерального уровня;	До 100%
		13.2. областного уровня; 13.3. муниципального уровня; 13.4. уровня образовательной организации. (При участии в мероприятиях	До 50% До 40% До 30%

	соревнований, фестивалей и т.п.	по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню).	
14	Участие педагога образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	14.1. федерального уровня; 14.2. областного уровня; 14.3. муниципального уровня; 14.4. уровня образовательной организации; (При участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)	До 100% До 100% До 100% До 20%
15	Победа педагога образовательного учреждения или призовое место (лауреатство, выход в финал) в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	15.1. федерального уровня; 15.2. областного уровня; 15.3. муниципального уровня; 15.4. уровня образовательной организации; (Диплом лауреата, финалиста) педагога образовательного учреждения по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)	До 100% До 100% До 100% До 20%
16	Участие педагога образовательного учреждения в инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная стажировочная, пилотная площадки, творческая (учебно-методическая) лаборатория, городской методический совет, инновационный комплекс в образовании и др.)	16.1 осуществление педагогом образовательного учреждения инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности;	До 100%
17	Участие педагога образовательного учреждения в мероприятиях по обобщению и распространению собственного опыта работы	17.1. на федеральном уровне; 17.2. на областном уровне; 17.3. на муниципальном уровне; 17.4. на уровне образовательного учреждения (При участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)	До 100% До 100% До 50% До 20%
18	Повышение уровня профессионального развития педагога образовательного учреждения, своевременное прохождение курсовой подготовки (один раз	18.1. повышение уровня образования; 18.2. переподготовка в высших учебных заведениях; 18.3. курсовая подготовка; 18.4. участие в методических мероприятиях на муниципальном уровне;	До 50% До 40% До 30% До 20%

	в три года в объеме 72 часа с обязательным получением документа)	18.5. участие в методических мероприятиях на уровне образовательного учреждения	До 10%
19	Своевременное прохождение процедуры аттестации педагогом образовательного учреждения: - на первую и высшую квалификационные категории (в Министерстве образования Омской области)	- подготовка документов: 19.1. самостоятельная; 19.2. с помощью старшего воспитателя образовательного учреждения; - процедура аттестации: 19.3. на первую квалификационную категорию; 19.4. на высшую квалификационную категорию	До 50% До 30% До 50% До 100%
20	Педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим знак отличия в сфере образования, Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ, благодарность Министерства образования и науки РФ	Педагогическим работникам: 20.1. имеющим знак отличия в сфере образования, 20.2. имеющим Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ, благодарность Министерства образования и науки РФ.	До 100% До 50%
21	Организация наставничества молодых педагогов	21.1. наставничество одного молодого педагога; 21.2. наставничество от 2 до 4 молодых педагогов	До 30% До 50%
22	Обеспечение педагогом образовательного учреждения безопасности обучающихся во время образовательного процесса	22.1. Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в группе, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда в отчетном периоде	До 50%
23	Охват воспитанников в группе дополнительными образовательными услугами в отчетном периоде.	23.1. от 60% до 100% 23.2. от 45% до 60% 23.3. от 25% до 45% 23.4. до 25%	До 50% До 40% До 30% До 20%
24	Соответствие уровня посещаемости воспитанников в группах стандартам качества оказания муниципальной услуги по реализации образовательной программы дошкольного образования	24.1. от 51% до 69%; 24.2. 70% выше Для групп раннего возраста: 24.3. от 41% до 50%; 24.4. от 51% до 100%	До 30% До 50% До 30% До 50%
25	Проведение педагогом образовательного учреждения открытых занятий	25.1. проведение показательного занятия на уровне образовательного учреждения; 25.2. проведение показательного занятия на	До 30% До 50%

		муниципальном уровне; 25.3. проведение показательного занятия на региональном уровне	До 100%
26	Организация трудовой практики	26.1. организация трудовой практики одного студента; 26.2. организация трудовой практики от 2 до 4 студентов; 26.3. организация трудовой практики от 5 студентов.	До 10% До 50% До 100%
27	Работа сверх нормы (исполнение обязанностей отсутствующего работника)	27.1. работа сверх нормы от 1-5 рабочих дней; 27.2. работа сверх нормы от 6-10 рабочих дней; 27.3. работа сверх нормы от 10 рабочих дней и выше	До 30% До 50% До 100%
28	Образцовое оформление кабинета, группы, холла	28.1. образцовое оформление музыкального, спортивного зала, 28.2. образцовое оформление группы, 28.3. образцовое оформление коридоров учреждения (стенды, декоративное оформление, визитная карточка).	До 10% До 50% До 30%
29	Высокий уровень исполнительской дисциплины	29.1. отсутствие замечаний руководителя к выполнению должностных обязанностей, 29.2. обеспечение санитарного состояния и противопожарной безопасности в помещениях учреждения.	До 50% До 50%
30	Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства в сфере образования	30.1. отсутствие нарушений законодательства в сфере образования в отчетном периоде; 30.2. отсутствие замечаний администрации образовательного учреждения в отчетном периоде; 30.3. отсутствие жалоб родителей;	До 50% До 50% До 50%
31	Старшему воспитателю за высококачественное обеспечение воспитательно-образовательного процесса	31.1. подготовка к аттестации педагогов; 31.2. подготовка и реализация программы развития, образовательной программы.	До 50% До 100%
32	Подготовка образовательного учреждения, групп к новому учебному году	32.1. организация и участие в ремонте учреждения; 32.2. организация и участие в ремонте группы; 32.3. организация и участие в	До 100% До 50% До 100%

		работе по ремонту уличного игрового участка; 32.4. организация и участие в работе по благоустройству территории учреждения.	До 100%
33	Обеспечение открытости деятельности, создания имиджа, оперативного взаимодействия с педагогическими работниками и родителями (законными представителями) воспитанников, демонстрации достижений образовательного учреждения	33.1. Своевременное размещение сведений (документы, педагоги, новости), мониторинг работоспособности сайта, настройка, создание разделов, размещение обязательных разделов (структура, образование, руководство и т. д.). 33.2. Своевременное размещение сведений на официальных страницах образовательного учреждения в соцсетях (<u>ВКонтакте</u> , Одноклассники, канал) наличие понятного меню, активное использование Vk-клипов, сторис, фирменных хештегов и живого контента.	До 30% До 20%

Примечание.

1. Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.